

Отчет по реализации мероприятий
плана противодействия коррупции
в ГКУ КК "Центр развития торговли" за 4 квартал 2021 г.

№ п/п	Мероприятие	Информация по реализации мероприятий Плана за отчетный период
1	2	3
1.1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников ГКУ КК "Центр развития торговли" (далее – Учреждение), в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (семинары, лекции и др.)	В отчетный период мероприятия не проводились.
1.2.	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, в том числе их обучение по дополнительным программам в области противодействия коррупции	В отчетный период мероприятия не проводились. В 1 полугодии 2022 года запланировано обучение работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, по программе повышения квалификации в области противодействия коррупции.
1.3.	Осуществление контроля за соблюдением руководителем Учреждения ограничений и запретов, связанных с осуществлением должностных обязанностей (в рамках действующего антикоррупционного законодательства)	Контроль осуществляется отделом правового обеспечения и профилактики коррупции департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее – Департамент).
1.4.	Проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения, в том числе доведение до работников информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных нарушений в Учреждении Мелень А.Е. (далее – Ответственное лицо) на постоянной основе ведется правовое просвещение работников Учреждения по антикоррупционной тематике и

		<p>консультирование по вопросам юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>В целях создания отрицательного отношения к коррупции на информационном стенде Учреждения, размещен материал, содержащий наглядную агитацию антикоррупционной направленности.</p>
1.5.	<p>Организация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по исполнению работниками Учреждения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Учреждением при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в 10-дневный срок было направлено уведомление представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы этого лица о заключении договора (исх. от 06.12.2021 № 341). Проводится постоянная работа по ознакомлению работников Учреждения с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.</p>
1.6.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции</p>	<p>Основания для взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в отчетном периоде отсутствовали.</p>
1.7.	<p>Осуществление анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных нарушений в Учреждении Мелень А.Е. постоянно осуществляется анализ эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции.</p>
1.8.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В отчетном периоде уведомления работников Учреждения о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p>
1.9.	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Учреждения о получении подарка, в связи с их должностным</p>	<p>Мониторинг осуществляется постоянно. В отчетном периоде сообщения работников Учреждения о получении подарка, вопросов обмена деловыми</p>

	положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	подарками и знаками делового гостеприимства не поступали.
1.10.	Организация в Учреждении механизма обратной связи для сообщения о фактах коррупции	На официальном сайте Учреждения в разделе "Противодействие коррупции" размещены номера телефонов "горячей линии" для сообщения о фактах коррупции. Также, имеется журнал регистрации обращений по вопросам противодействия коррупции, в том числе жалоб на проведение закупочной деятельности, поступивших на "горячую линию" Учреждения. Обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции в Учреждение не поступали.
1.11.	Подведение итогов реализации мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений	По итогам реализации мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений: утвержден и реализуется план мероприятий по противодействию коррупции (приказ Учреждения от 16.12.2021 № 113); 21.12.2021 проведена проверка уровня знаний работников Учреждения в сфере противодействия коррупции в виде тестирования, по результатам которого выяснено, что работники Учреждения обладают высоким уровнем знаний антикоррупционного законодательства; проведены аналитические мероприятия по выявлению конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, выражающиеся в анализе (сопоставлении) профилей работников Учреждения, участвующих в конкретной закупке и профиля участников этой конкретной закупки, с которыми предполагается заключение государственного контракта. По результатам анализа конфликт интересов не обнаружен.
1.12.	Обеспечение размещения на официальном сайте Департамента сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Учреждения, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и	В установленные законом сроки ответственными лицами будут предоставлены в Департамент сведения для размещения на его официальном сайте.

	несовершеннолетних руководителя Учреждения	детей	
1.13.	Обеспечение представления информации, указанной в пункте 1.12, средствам массовой информации для опубликования, по их запросам		Запросов от средств массовой информации, указанной в пункте 1.12, не поступало.
1.14.	Обеспечение представления в Департамент правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и должностных лиц Учреждения		В отчетном периоде недействительными ненормативные правовые акты, незаконными решения и действия (бездействия) Учреждения и его должностных лиц судами, арбитражными судами не признавались.
1.15.	Обеспечение представления в Департамент информации о принятых мерах, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения и должностных лиц Учреждения		В отчетном периоде незаконными решения и действия (бездействия) Учреждения и его должностных лиц не признавались.
1.16.	Размещение в служебных помещениях Учреждения агитационных листовок, содержащих сведения, направленные на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению		В служебных помещениях, занимаемых Учреждением, размещен агитационно-пропагандистский материал антикоррупционной направленности.
1.17.	Представление в Департамент предложений по корректировке плана противодействия коррупции в Учреждении (далее – План)		В настоящее время предложений по корректировке Плана в Учреждении не имеется.
2. Обеспечение Учреждением режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг			
2.1.	Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта		Мониторинг цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта проводился контрактным управляющим в соответствии с Методическими рекомендациями по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденных приказом Министерства экономического развития РФ от 2 октября 2013 г. № 567.
2.2.	Обеспечение открытости, прозрачности процедур закупок, конкуренции и		Указанные принципы Учреждением обеспечиваются путем размещения

	объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения	закупок товаров, работ, услуг в единой информационной системе в сфере закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края, повышение уровня правового просвещения населения		
3.1.	Представление в Департамент информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении	Информация предоставлена в установленный Планом срок.

Директор



Е.Г. Пасечник