

**Отчет о реализации  
плана мероприятий по противодействию коррупции  
в ГКУ КК "Центр развития торговли" за 1 полугодие 2021 года**

1. По пункту 1.1 Плана противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственном департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее – Учреждение), утвержденного приказом департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края от 12 апреля 2019 г. № 48, (далее – План) "Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее – департамент) Учреждения и его должностных лиц".

В отчетном периоде не рассматривались, поскольку недействительными ненормативные правовые акты, незаконными решения и действия (бездействия) Учреждения и его должностных лиц судами, арбитражными судами не признавались.

По пункту 1.2 Плана "Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействий) подведомственного департаменту Учреждения и его должностных лиц".

Нарушения, влекущие признание незаконные решения и действия (бездействия) Учреждения, и его должностных лиц не выявлены.

По пункту 1.3 Плана "В установленном законодательством порядке принятие мер по ответственности в отношении работников подведомственного департаменту Учреждения, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными".

Меры не применялись, поскольку отсутствуют решения судов о признании незаконными действия (бездействия) работников Учреждения.

По пункту 1.4 Плана "Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта".

Меры не применялись, поскольку последствия, наступившие вследствие принятия ненормативного правового акта, отсутствуют.

По пункту 1.5 Плана "Проведение мероприятий по профилактике совершения коррупционных правонарушений и преступлений, совершаемых от имени и (или) в интересах юридического лица".

Работники Учреждения, принятые на работу в 1 полугодии 2021 года, ознакомлены под роспись с локально-нормативными актами Учреждения, регулирующие вопросы противодействия коррупции.

Проведено ежегодное заполнение работниками Учреждения, подлежащими декларированию, декларации конфликта интересов и декларации

о возможной личной заинтересованности, по результатам которого не выявлены конфликты интересов.

Работники ознакомлены с памяткой "Профилактика и противодействие коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации", подготовленной Генеральной прокуратурой РФ, направленной письмом департамента от 10 февраля 2021 г. № 59-08-09-1209/21.

8 июня 2021 г. с работниками Учреждения организован и проведен семинар, направленный на формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. На семинаре были рассмотрены такие вопросы как: суть понятий "взятка", "должностное лицо"; правила поведения в ситуации коррупционной направленности; требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства. Также, работникам Учреждения указано на недопущение использования должностного положения в целях личной выгоды и/или обогащения.

Работники ознакомлены с памяткой о коррупционных рисках при осуществлении закупок, направленной письмом департамента от 2 июня 2021 г. № 59-08-09-6597/21.

2. По пункту 2.1 Плана "Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (количество проведенных заседаний)".

Заседания комиссии не проводились, так как отсутствовали основания для проведения заседания комиссии.

По пункту 2.2 Плана "Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов".

Меры не принимались, ввиду отсутствия выявления случаев несоблюдения работниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

По пункту 2.3 Плана "Контроль за своевременностью предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, замещающего должность руководителя (в случае, если должность руководителя является вакантной, - лица, исполняющего обязанности руководителя, или лица, на которое возложено исполнение обязанностей руководителя) подведомственного департаменту Учреждения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей".

Декларации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, временно исполняющего обязанности директора Учреждения Ростовского В.В., его супруги и несовершеннолетних детей за 2020 год своевременно предоставлены в департамент.

По пункту 2.4 Плана "Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению руководителем и работниками Учреждения ограничений и запретов, а также по исполнению им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции".

Работники Учреждения, принятые на работу в 1 полугодии 2021 года, ознакомлены под роспись с локально-нормативными актами Учреждения, где освещены ограничения и запреты в рамках противодействия коррупции.

С целью исполнения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции был разработан и утвержден приказом Учреждения от 9 апреля 2021 г. № 28 "Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", от формальных и неформальных санкций".

Также, разработаны и включены антикоррупционные положения в типовой трудовой договор работника.

По пункту 2.5 Плана "Осуществление контроля за выполнением руководителем и работниками Учреждения обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей".

Контроль осуществляется постоянно. Обращений о получении подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей за отчетный период не поступало.

По пункту 2.6 Плана "Проведение мероприятий по формированию у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей".

В отчетном периоде все вновь принятые работники ознакомлены с Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении и разделом X Положения об антикоррупционной политике, посвященных формированию негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.

По пункту 2.7 Плана "По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и несоблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности".

Проверки не проводились, поскольку отсутствуют случаи нарушения ограничений, запретов и несоблюдения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

По пункту 2.8 Плана "Организация работы по исполнению порядка уведомления работниками подведомственного департаменту Учреждения руководителя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы".

В отчетный период уведомлений не поступало.

По пункту 2.9 Плана "Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления о склонении к коррупционному правонарушению работников подведомственного департаменту учреждения".

Меры не принимались, поскольку уведомления не поступали.

3. По пункту 3.1 Плана "Проведение мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по государственным контрактам. Обеспечение полноты и достоверности данных мероприятий".

Мониторинг цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по государственным контрактам проводится в соответствии с Методическими рекомендациями по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденных приказом Министерства экономического развития РФ от 2 октября 2013 г. № 567.

По пункту 3.2 Плана "Обеспечение открытости, прозрачности процедур закупок, конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд подведомственного департаменту Учреждения".

Закупки товаров, работ, услуг размещаются в единой информационной системе в сфере закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

По пункту 3.3 Плана "Контроль за выполнением принятых контрактных обязательств".

Контроль осуществляется постоянно.

4. По пункту 4.1 Плана "Постоянное обновление на сайте подведомственного департаменту Учреждения информации о противодействии коррупции".

Раздел "Противодействие коррупции" на официальном сайте Учреждения постоянно обновляется по мере поступления информации.

По пункту 4.2 Плана "Организация работы по рассмотрению сообщения граждан и организаций о фактах коррупции".

Организована работа телефона "горячей линии" Учреждения для приема обращений граждан, обращений объединений граждан, в том числе юридических лиц, по вопросам противодействия коррупции, в том числе жалоб на проведение закупочной деятельности в Учреждении. Обращения от граждан и организаций о фактах коррупции не поступали.

По пункту 4.3 Плана "Обеспечение размещения социальной рекламной продукции, направленной на создание в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в служебных кабинетах и на сайте подведомственного департаменту Учреждения".

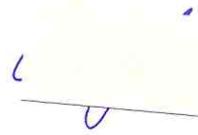
В служебных кабинетах работников Учреждения, а также на информационном стенде Учреждения обновлены антикоррупционные плакаты.

По пункту 4.4 Плана "Представление в департамент информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в

подведомственном департаменту учреждений и предприятиях" информация представлена своевременно письмом (исх. от 24.06.2021 № 183).

Работа в указанном направлении продолжается.

Ведущий специалист  
отдела качества и экспертизы товара



А.Е. Мелень