



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
"ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТОРГОВЛИ"

ПРИКАЗ

от 09.04.2021

№ 28

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности государственного казенного учреждения
Краснодарского края "Центр развития торговли",
от формальных и неформальных санкций**

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции", приказую:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", от формальных и неформальных санкций (приложение).
2. Ведущему специалисту отдела качества и экспертизы товара Меленю А.Е. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом.
3. Отделу выставок и ярмарочных мероприятий Учреждения (Пасечник Е.Г.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Учреждения в информационно – телекоммуникационной сети "Интернет".
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Временно исполняющий
обязанности директора

В.В. Ростовский

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
приказом государственного
казенного учреждения
Краснодарского края "Центр
развития торговли"
от 09. 04. 2021 № 28

ПОРЯДОК

**защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности государственного казенного
учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли",
от формальных и неформальных санкций**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правовые и организационные основы защиты работников государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли" (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2013 года.

1.3. Термины и определения:

работник Учреждения – физическое лицо, состоящее с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение вышеперечисленных деяний от имени или в интересах Учреждения;

коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

формальные санкции – меры воздействий, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения;

неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

1.4. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. ВИДЫ МЕР ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

2.1. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты Учреждением на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.2. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении могут применяться одновременно несколько либо один из следующих мер защиты:

2.2.1. Обеспечение конфиденциальности сведений. Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

2.2.2. Бесплатная юридическая помощь. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 324-03 "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации";

2.2.3. Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий.

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры или другие уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

2.2.4. Защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права, и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на лицо, сообщившее о

коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

2.2.5. Государственная защита работника Учреждения, уведомившего работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) информации о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты указанных лиц выявлено, что вступившим в законную силу решением суда данное лицо признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

3.2. В случае вступления в законную силу решения суда о признании лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного лица, а также его родственников и близких отменяются.

Временно исполняющий
обязанности директора



В.В. Ростовский